



COL·LEGI DE SECRETARIS,
INTERVENTORS I TRESORERS
D'ADMINISTRACIÓ LOCAL
DE GIRONA

En Josep Rovira i Jofre, secretari del Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Girona,

CERTIFICO: Que la Junta de Govern del Col·legi, en la sessió extraordinària de data 13 de juny de 2022, va adoptar, entre d'altres, els següents acords:

“Declaració de rebutjament a la inclusió del personal funcionari d'administració local amb habilitació de caràcter nacional a l'estabilització prevista en el Reial decret 408/2022, de 24 de maig, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació per a l'estabilització del treball temporal en l'Administració de l'Estat.

El personal funcionari d'administració local amb habilitació de caràcter nacional es caracteritza per disposar d'un règim estatutari específic i diferenciat de la resta de personal funcionari al servei de les administracions locals, tal i com així es desprèn del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, on s'exposa en el seu propi preàmbul que l'article 92 bis de la Llei 7/1985 preveu el desenvolupament reglamentari de les especialitats corresponents a aquests funcionaris i funcionàries en relació amb la selecció, formació i habilitació, creació, classificació, supressió i provisió de llocs reservats.

La pròpia Llei de bases, llei que configura el marc normatiu més significatiu per a la determinació de les bases de règim local i la norma amb la qual l'Estat dona resposta a la regulació de les bases sobre règim jurídic que preveu la Constitució Espanyola en el seu article 149.1.18, en relació amb l'article 148.1.27, diferencia en dos articles el personal funcionari al servei de l'administració local del personal funcionari d'administració local amb habilitació de caràcter nacional (articles 92 i 92 bis, respectivament).

És per aquesta raó que no s'entén ajustada a dret la inclusió del personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional a la mesura d'estabilització temporal prevista en el Reial decret 408/2022 quan la normativa vigent (Reial decret 128/2018), i que deriva d'una norma que respon a un mandat constitucional (Llei 7/1985), regula per a aquest tipus de funcionaris, atesa l'especialitat de les funcions que han de desenvolupar, uns processos de selecció rigorosos, rígids i específics que contribueixen i garanteixen la professionalitat, la imparcialitat i l'objectivitat amb què cal desenvolupar aquestes tasques reservades, així com la regulació d'una habilitació, cosa que no té la resta de personal funcionari de l'administració local.

A més, també cal destacar del preàmbul de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en el treball públic, que aquesta norma pretén donar resposta a la manca de planificació estratègica en l'ordenació de l'ocupació pública, així com a la manca de regularitat de les convocatòries i procediments de selecció del personal per a la cobertura de vacants amb caràcter definitiu, atès la inexistent pràctica de convocatòries periòdiques i sistemàtiques.



COL·LEGI DE SECRETARIS,
INTERVENTORS I TRESORERS
D'ADMINISTRACIÓ LOCAL
DE GIRONA

Aquesta circumstància tampoc s'emmarca i es correspon en la realitat de les convocatòries i procediments de selecció dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, ja que regularment, i de manera periòdica i sistemàtica, en la mesura i els terminis que ho permet el procés de selecció que està en curs, l'Estat convoca els corresponents processos de selecció dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, sens perjudici que es convoquin més o menys nombre de places, però que en cap cas hi ha per aquest tipus de funcionaris una manca de planificació estratègica ni deixadesa en la convocatòria dels corresponents processos selectius i, per tant, que tampoc es correspon la inclusió d'aquest tipus de funcionaris en les finalitats que persegueix la Llei 20/2021.

De conformitat amb l'article 19.3 del Reial decret 128/2018, l'accés a qualsevol de les subescales de l'habilitació es realitzarà mitjançant el corresponent procés selectiu que consistirà en dues fases:

- Superació d'un sistema selectiu d'oposició, i
- Superació d'un curs selectiu en l'Institut Nacional de l'Administració Pública o en les Escoles de funcionaris de les Comunitats Autònomes.

Aquest procediment, que garanteix els principis constitucionals de mèrit i capacitat per a l'accés a la funció pública, regulats en l'article 103.3 de la Constitució Espanyola, i pel qual tots els funcionaris d'administració local d'habilitació hi ha hagut de passar i se'ls ha exigit per aconseguir l'habilitació, implicant grans esforços, sacrificis i renúncies, es veu totalment vulnerat pel Reial decret 408/2022, de 24 de maig, creant, alhora, discriminacions i autèntiques desigualtats i situacions més avantatjoses per a aquells i aquelles que han estat ocupant interinament una plaça **sense passar cap mena de procés específic d'habilitació** en relació amb aquelles persones que sí han passat un procés específic d'habilitació i s'han esforçat, alhora, en molts casos per aconseguir una promoció interna on se'ls exigeix novament la superació d'un nou procés selectiu, però no els ha estat possible. A on estan els principis d'igualtat de condicions d'accés a la funció pública?

El Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Girona té coneixement de la convocatòria d'una manifestació que se celebrarà el pròxim dia 14 de juny a Madrid en defensa de l'habilitació i com a expressió de voluntat del malestar que hi ha en el col·lectiu d'habilitats i habilitades per a les actuacions que el Govern espanyol està desenvolupant i que s'han exposat.

És per aquest motiu, sens perjudici de la continuació de les actuacions judicials que el Col·legi desenvolupa conjuntament amb la resta de col·legis territorials, i que són tan necessàries per a la defensa dels interessos dels col·legiats i de les col·legiades, i que no ho considera incompatible amb una declaració i manifestació pública del malestar, sinó actuacions complementàries que així també estan demanant una gran part de col·legiats



COL·LEGI DE SECRETARIS,
INTERVENTORS I TRESORERS
D'ADMINISTRACIÓ LOCAL
DE GIRONA

i col·legiades, que, per unanimitat dels membres presents, s'adopten els següents ACORDS:

Primer.- Agrair el Consell General de COSITAL els acords adoptats en Comissió Executiva de data 2 de juny de 2022: la impugnació de l'Oferta Pública d'Ocupació per al 2022, aprovada pel Govern espanyol corresponent a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització del personal funcionari de l'administració local amb habilitació de caràcter nacional en l'àmbit de la Comunitat Autònoma d'Euskadi, amb les quals es creen situacions de desigualtats entre funcionaris d'administració local d'habilitació fruit de la seva situació geogràfica.

Segon.- Agrair també el Consell de Col·legis de Secretaris, Interventors i Tresorers de l'Administració Local de Catalunya les seves actuacions d'interposició de recursos contenciosos administratius contra el Reial decret 408/2022, de 24 de maig, i tots aquells actes d'execució de les ofertes públiques d'ocupació per a l'estabilització d'ocupació temporal.

Tercer.- Donar tot el suport a la convocatòria de manifestació del proper dia 14 de juny de 2022 davant les Corts Generals a Madrid amb l'objectiu d'exposar el malestar existent entre el nostre col·lectiu, atès l'atac que s'està produint per part del Govern espanyol a la nostra professió i habilitació".

I, perquè així consti als efectes oportuns, i a reserva de l'aprovació definitiva de l'acta, lliuro aquest certificat amb el vistiplau de la Sra. Presidenta a la data que consta a les respectives signatures digitals.

El secretari

Vist i plau
La presidenta